



Comune di Sondrio

SETTORE SERVIZI ISTITUZIONALI
SERVIZIO PERSONALE

Determina N. 101

Registro Generale N. 830

Sondrio, li 09/08/2019

Oggetto: ATTUAZIONE DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 391/2018 - EROGAZIONE RETRIBUZIONE DI RISULTATO PER L'ANNO 2018 - SPESA € 97.247,56

IL DIRIGENTE DEL SETTORE SERVIZI ISTITUZIONALI

Richiamato l'art. 107 del d. lgs. 267/2000;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 391 del 18/12/2018 con la quale è stato approvato il documento denominato "adempimenti scaturenti dai CCNL del 23/12/1999, del 12/02/2002, del 22/02/2006, del 14/5/2007, del 22/02/2010 e del 03/08/2010 relativi all'area della dirigenza" contenente, tra l'altro, la disciplina per l'erogazione della retribuzione di risultato per l'anno 2018;

Ritenuto di procedere all'attuazione di quanto previsto dal citato atto applicativo con riferimento alla liquidazione della retribuzione di risultato per l'anno 2018, dando atto che:

- l'importo totale del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato indicato nell'atto applicativo per l'anno 2018 ammonta ad euro 163.281,98 destinati per euro 87.100,00 alla retribuzione di posizione ed euro 76.181,98 alla retribuzione di risultato, includendo quest'ultima cifra anche l'importo di euro 22.872,19 derivanti da economie anni precedenti ai sensi dell'art. 28, c. 2, del CCNL 23/12/1999, degli atti applicativi approvati con deliberazioni di giunta comunale n. 279/2014 e n. 307/2017, della determinazione reg. gen. n. 864/2018;
- nella costituzione del fondo è stato quantificato in via presuntiva in euro 1.000,00 l'importo delle risorse derivanti dall'attività di recupero evasione ICI e contenzioso tributario previsti all'art. 4, comma 1, lettera e) dell'atto applicativo approvato con la citata deliberazione n. 391/2018; alla data odierna è possibile rideterminare l'importo di tali incentivi in euro 105,32; tenuto conto di tale importo, il fondo per retribuzione di risultato ammonta ad euro 75.287,30 per un totale del fondo di euro 162.387,30;

Dato atto che:

- con deliberazioni della Giunta Comunale n. 58/2018 e n. 387/2018 sono stati approvati ed aggiornati il Piano della Performance comunale ed il Piano Esecutivo di Gestione per l'anno 2018, documenti pubblicati sul sito web istituzionale nella sezione Amministrazione Trasparente;

- la relazione della performance per l'anno 2018 è stata validata dal nucleo di valutazione, come da verbale 3/2019 e da documentazione pubblicata sul sito web istituzionale nella sezione Amministrazione Trasparente;
- la relazione sulla performance 2018 è stata approvata dalla giunta comunale con deliberazione n. 192 del 26/06/2019;
- il livello di conseguimento degli obiettivi di peg è stato certificato dal nucleo di valutazione in misura superiore all'85%, come da verbale n. 2/2019 del 21 giugno 2019;
- dalla documentazione agli atti risulta che tutti i dirigenti hanno riportato un punteggio finale nella scheda di valutazione superiore a 86 punti e, conseguentemente, ai sensi dell'atto applicativo vigente, è possibile attribuire la retribuzione di risultato in misura piena;

Verificato che:

- nell'anno 2018 sono stati in servizio per tutto l'anno n. 3 dirigenti cui è stata assegnata la responsabilità dei settori servizi finanziari, servizi tecnici e servizi istituzionali;
- il sindaco con proprio provvedimento n. 85/2014/UP del 18/12/2014 ha attribuito l'incarico di dirigente reggente del settore servizi alla persona al segretario generale, a decorrere dal 31/12/2014; tale incarico ha avuto termine per collocamento a riposo del segretario con decorrenza 01/12/2018;
- con provvedimento sindacale n. 128/2018/UP del 30/11/2018 la reggenza del settore servizi alla persona è stata attribuita al dirigente del settore servizi finanziari fino al 31/03/2019;
- l'atto applicativo vigente, in caso di reggenza, prevede la seguente disciplina:
 - a) reggenza attribuita ad un soggetto diverso dal personale destinatario dell'atto stesso, qual è il segretario generale: la retribuzione di posizione spettante per il posto vacante incrementa il fondo dell'anno 2018 per la retribuzione di risultato da ripartire tra tutti i dirigenti, mentre la retribuzione di risultato per il posto vacante incrementa il fondo dell'anno 2019 per la retribuzione di risultato da ripartire tra tutti i dirigenti; tale disciplina è applicabile per il periodo dall'1/1 al 30/11/2018;
 - b) reggenza attribuita ad un dirigente:
 - per i primi 6 mesi decorrenti dall'inizio della reggenza la retribuzione di posizione spettante per la posizione vacante incrementa nella misura del 75% dell'importo esclusivamente la quota di retribuzione di risultato dell'anno in cui si verifica la reggenza spettante al dirigente reggente; il restante 25% incrementa il fondo per retribuzione di risultato dell'anno successivo da ripartire tra tutti i dirigenti; tale disciplina è applicabile per il periodo dall'1/12 al 31/12/2018;
 - l'importo della retribuzione di posizione spettante al dirigente del settore servizi alla persona è di euro 20.000,00, come da deliberazione della giunta comunale n. 391/2018; tale importo, tenuto conto della disciplina di cui sopra, va attribuito:
 - per € 1.250,00 (pari al 75% su base mensile) esclusivamente quale retribuzione di risultato del dirigente cui è stata attribuita la reggenza del settore;
 - per € 416,67 (pari al restante 25% su base mensile) si aggiunge al fondo per retribuzione di risultato 2019;
 - per la restante parte – relativa al periodo 1/1 – 30/11/2018 - si aggiunge al fondo per retribuzione di risultato 2018;
 - l'importo complessivo del fondo per retribuzione di risultato 2018 è quindi pari ad € 94.870,63, di cui € 73,72 (70% quota incentivi ICI) già attribuiti al dirigente del settore servizi finanziari, € 1.250,00 da attribuire al dirigente del settore servizi finanziari per la reggenza del settore servizi alla persona nel mese di dicembre 2018, € 93.546,91 da ripartire tra tutte le posizioni dirigenziali presenti nel 2018; la quota spettante al dirigente reggente del settore servizi alla persona fino al 30/11/2018 costituirà economia da destinare al fondo 2019;
 - per la determinazione della retribuzione di risultato devono essere utilizzati gli esiti della valutazione del dirigente che ha retto la posizione, valutazione che è stata superiore a 86 punti

come da documentazione agli atti e che, quindi, consente l'attribuzione della quota di retribuzione di risultato in misura piena;

- ai sensi della circolare della Dipartimento della Funzione Pubblica n. 8/2010 non ci sono decurtazioni da applicare per effetto dell'art. 71, comma 1, del d.l. 112/2008, convertito con legge n. 133/2008;

Ritenuto di procedere all'erogazione del compenso in oggetto, sulla base dei criteri individuati dall'atto applicativo di cui alla deliberazione n. 391/2018 e sopra illustrati, con le risultanze di cui al punto 2) del dispositivo;

Ritenuto altresì di dare atto che la quota parte individuale di retribuzione di risultato spettante al dirigente del settore servizi finanziari per l'attività di accertamento ICI, pari ad euro 73,72, è stata liquidata con determinazione reg. gen. n. 123/2019;

Visti:

- l'art. 191 del d. lgs. 267/2000;

- il bilancio di previsione per il triennio 2019/2021;

Verificata la regolarità amministrativa del presente atto ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1, del d. lgs. n. 267/2000 espressa con la sottoscrizione dell'atto stesso;

DETERMINA

1) di dare atto che, per i motivi esposti in premessa, il fondo per retribuzione di risultato del personale dirigenziale per l'anno 2018 è determinato in euro 94.870,63 di cui euro 73,72 già liquidati al dirigente del settore servizi finanziari come da determinazione reg. gen. n. 123/2019;

2) di liquidare, per i motivi di cui in premessa, ai sottoelencati dirigenti le somme risultanti dalla seguente tabella, a titolo di retribuzione di risultato anno 2018:

dirigente	IMPORTO SPETTANTE
CASALI CRISTINA	25.366,98*
TIRONE LIVIO	24.168,81
VENTURINI GIANLUCA	24.043,26
Totale	73.579,05

* di cui € 73,72 già corrisposte; € 1.250,00 incremento per reggenza settore servizi alla persona mese di dicembre 2019

3) di dare atto che la quota di retribuzione di risultato teoricamente spettante al dirigente del settore servizi alla persona per il periodo dal 1 gennaio al 30 novembre 2019, pari ad € 21.291,57, incrementerà il fondo per retribuzione di risultato del personale dirigenziale dell'anno 2019, così come l'importo di € 416,67, corrispondente al 25% dell'importo della retribuzione di posizione del dirigente del settore servizi alla persona del mese di dicembre;

4) di dare atto che ai sensi della circolare della Dipartimento della Funzione Pubblica n. 8/2010 non ci sono decurtazioni da applicare per effetto dell'art. 71, comma 1, del d.l. 112/2008, convertito con legge n. 133/2008;

5) di liquidare la spesa complessiva pari a € 97.247,56 sul bilancio 2019 nel seguente modo:

- € 23.774,20 - cap. 8950/137 - impegno 1302/2019;
- € 49.731,14 - cap. 8950/137 - impegno 177/2019 – fr. 1;
- € 5.680,48 - cap. 8950/148 - impegno 1304/2019;
- € 11.813,79 - cap. 8950/148 - impegno 178/2019 – fr. 1;
- € 1.986,46 - cap. 8950/114 - impegno 1300/2019;
- € 4.261,49 - cap. 8950/114 - impegno 179/2019 – fr. 1;

6) di dare atto che gli importi di seguito indicati, corrispondenti alla retribuzione di risultato spettante al dirigente reggente del settore servizi alla persona per il periodo 01/01 – 30/11/2018 e alla quota del 25% della retribuzione di posizione del medesimo settore per il mese di dicembre 2018, inclusi relativi oneri ed irap, costituiscono, in base all'atto applicativo vigente, risorse da destinare, tramite il fondo pluriennale vincolato 2019, al finanziamento della retribuzione di risultato dell'anno 2019, che sarà erogata solo a consuntivo, nell'anno 2020:

- € 21.708,24 - cap. 8950/137 - impegno 177/2019 – fr. 2;
- € 5.166,56 - cap. 8950/148 - impegno 178/2019 – fr. 2;
- € 1.845,20 - cap. 8950/114 - impegno 179/2019 – fr. 2;

7) di inviare la presente all'ufficio protocollo che provvederà a numerarla nel registro generale, conservarla nell'archivio e inoltrarla:

- all'ufficio messi per la pubblicazione all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi;
- al responsabile del servizio finanziario;
- ai dirigenti;
- alle OO.SS.;
- al servizio personale.

Il dirigente del settore servizi istituzionali
(Livio Tirone)
(firmato digitalmente)

UFFICIO RAGIONERIA

Con riferimento alla determinazione numero 101 del 09/08/2019 del servizio/ufficio SERVIZIO PERSONALE si attesta la regolarità contabile dell'impegno, la copertura finanziaria e pertanto, ai sensi dell'art. 183, comma 7, D. Lgs. 18.08.2000 n. 267, il provvedimento viene reso esecutivo.

Capitolo	Codice Spesa	Importo Euro	Anno Esercizio
8950	137	23.774,20	2019
8950	137	49.731,14	2019
8950	148	5.680,48	2019
8950	148	11.813,79	2019
8950	114	1.986,46	2019
8950	114	4.261,49	2019
8950	137	21.708,24	2019
8950	148	5.166,56	2019
8950	114	1.845,20	2019

Sondrio, li 09/08/2019

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO PRO
TEMPORE

Dott.ssa Cristina Casali o suo sostituto
(F.to digitalmente)

ART. 20 D. LGS. N. 33/2013

F.DO RETRIBUZIONE DI RISULTATO STANZIATO	€	94.870,63
RETRIBUZIONE DI RISULTATO EROGATA	€	73.579,06

IMPORTO MEDIO RETRIBUZIONE DI RISULTATO	€	24.526,35
---	---	-----------

FASCE PER PUNTEGGIO ATTRIBUITO	NUMERO DIPENDENTI	PRODUTTIVITA' EROGATA
r. ris. fino al 60% del massimo	0	€ -
r. ris. tra 60% e 90% del massimo	0	€ -
r. ris. oltre 90% del massimo	3	€ 73.579,06
	3	€ 73.579,06

ANALISI PRODUTTIVITA' EROGATA

